

---

## **KADROVSKI NAČRT ZA LETO 2014**

### **I. UVOD**

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se s prenehanjem veljavnosti 24. člena Zakona o javnih financah pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07-UPB3, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 40/12-ZUJF, v nadaljevanju ZJU). Za pripravo kadrovskega načrta se smiselno uporablja tudi Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09).

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let.

V skladu s Pravilnikom o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov je kadrovski načrt sestavljen iz tabelarnega dela in obrazložitve ter se pripravi na predpisanem obrazcu. Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna.

V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta je potrebno navesti število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra tekočega leta ter predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve leti.

Dovoljeno "število zaposlenih se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene in sicer:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za določen čas v skladu z 72. členom ZJU,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU. kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev. Obseg sredstev za plače za posamezno proračunsko leto določa tudi Zakon o sistemu plač v javnem sektorju–ZSPJS (Uradni list RS, št. 108/09- UPB13 s spremembami in dopolnitvami). Le-ta bi se naj v skladu z dikcijo zakona opredelil v finančnih načrtih uporabnikov proračuna, upošteva število javnih uslužbencev in funkcionarjev v skladu s sprejetim programom dela, njihove osnovne plače vključno s predvidenimi napredovanji, obseg sredstev za plačilo delovne uspešnosti in obseg sredstev za dodatke po zakonih, podzakonskih predpisih in kolektivnih pogodbah.

### **II. PRAVNE PODLAGE**

- Zakon o javnih uslužbencih- ZJU (63/07-UPB3, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 40/12-ZUJF),
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09).

**III. PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETO 2014**

**TABELARNI DEL – Predlog velja za Občinsko upravo Občine Divača**

Opis	Tarifna skupina	Število zaposlenih na dan 31.12.2012	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2013 iz kadrovskega načrta za tekoče leto 2013	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na 31.12.2014	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na 31.12.2015
Uradniško delovno mesto na položaju:	VII/2	0	1	1	1
Uradniška delovna mesta	VII/2	5	5	5	5
	VII/1	2	2	2	2
	VI	2	2	2	2
	V	0	0	0	0
Strokovno tehnična delovna mesta:	VII/1	1	1	1	1
	VI	1	1	1	1
	V	0	0	0	0
<b>SKUPAJ</b>		<b>11</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>

---

Dejansko stanje zaposlenosti po veljavnem Aktu o sistemizaciji delovnih mest v Občinski upravi Občine Divača je 11 javnih uslužbencev:

- 9 uradnikov,
- 2 strokovno-tehnična delavca,

Predvidene spremembe v skladu s 42. členom Zakona o javnih uslužbencih so prikazane v številu javnih uslužbencev na osnovi veljavnega akta, in so razvidne iz tabele.

Najvišje možno število dijakov in študentov na praktičnem pouku ali na podobnem teoretičnem in praktičnem usposabljanju: 3.

Možno je zaposliti enega delavca za opravljanje pripravništva.

#### **IV. OBRAZLOŽITEV**

##### **STANJE ZAPOSLENOSTI NA DAN 31.12.2013**

Na dan 31.12.2013 je bilo v Občinski upravi Divača sistemiziranih 15 delovnih mest, od tega je zasedenih 11 delovnih mest (11 javnih uslužbencev)

##### **PREDVIDENO STANJE ZAPOSLENOSTI NA DAN 31.12.2014**

Na dan 31.12.2014 je predvideno stanje zaposlenih 12 javnih uslužbencev (12 delovnih mest).

**V letu 2013 ni bilo novih zaposlitev, ena uslužbenka je na porodniškem dopustu. Njeno odsotnost nadomeščamo z obstoječimi zaposlenimi.**

**Predvideva se zaposlitev direktorja občinske uprave v letu 2014, drugih zaposlitev se ne predvideva.**

Številka:  
Divača,

Župan občine Divača  
Drago Božac